

Dr. Mona Haug
Coaching - Training - Mentoring

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Wolfsburg AG, 2023

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Theorie trifft Praxis:
Eine multidisziplinäre Annäherung



- Einführung zum Thema
- Synergien aus Theorie und Praxis
- Herausforderungen und Lösungsansätze
- Fazit und Ausblick

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Der Spannungsgraben

- **Technologischer Wandel:** Künstliche Intelligenz verändert Unternehmen, ihre Geschäftsmodelle und Führungskompetenzen
 - **Menschliche Faktoren:** Nähe, Empathie und zwischenmenschliche Kommunikation
- => **Der Konflikt:** Die Balance zwischen dem Einsatz von KI-Technologien in der Unternehmensführung und dem Erhalt von menschlicher Intuition, Emotion, Innovation und Verbindung

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Chat GPT 2023:

Die Fähigkeit von Führungskräften,

- eine langfristige Vision für eine Organisation zu setzen,
- Ressourcen effektiv zu organisieren, um diese Vision zu verfolgen, und
- proaktiv auf Veränderungen im externen Umfeld zu reagieren, indem sie Trends antizipieren und
- ihre Strategien entsprechend anpassen.

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Risikomanagement



- **Ute Bock**, Risk Consultant, vormals Stellantis NV:

„Durch strategische Entscheidungsfindung, wirksame Kommunikation und ein ausgeprägtes Engagement im Risikomanagement sowohl für sich selbst als auch für andere wird es möglich, Herausforderungen als Chancen zu begreifen.“

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Macht und Vision



- **Sonja Semen**, Kernteam & Steuerkreis Frauennetzwerk, Audi AG, Ingolstadt:

„Eine Führungskraft setzt Macht und visionäres Denken auf eine inspirierende und positiv gestaltende Weise ein, um Veränderungen in der Welt wirksam voranzutreiben.“

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Fallstudien, Tokio 2023



- **Dr. Marukawa**, Vice Chairman TANIOBIS GmbH and CEO JX Metals Circular Solutions GmbH
- **Joachim Baczewski**, Vice President of MAHLE Thermal Management for Japan, Thailand, and India
- **Download Fallstudien:**
<https://www.monahaug.de/>

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

**Geschäftsstrategie Dr. Marukawa,
TANIOBIS GmbH**

Fünf Hauptbereiche:

- Steigerung des Umsatzes
- Kostenreduktion
- Sicherstellung von Compliance
- Förderung der Arbeitssicherheit
- Entwicklung der Mitarbeiter

Lösungsansatz:

- Anpassungsfähigkeit in einem sich wandelnden Markt
- Strategisches Denken in der Führung
- Stärken nutzen
- Intelligentes Netzwerken
- Kulturelle Vielfalt und Inklusion
- Eine breitere Perspektive annehmen
- Zweck, Respekt und Erfüllung

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Führungsphilosophie J. Baczewski, MAHLE Thermal Management

- Aufbau vielfältiger Teams, Mitarbeiter aus verschiedenen Ländern, unterschiedlichen Hintergründen und Kulturen
- Mentalitätswandel auf allen Ebenen, um Frauen in Führungspositionen zu fördern und ihre Beiträge zum Unternehmenserfolg zu maximieren
- Ein nachhaltiges Geschäftskonzept das Kunden- und Aktionärswert sowie soziale Verantwortung ausbalanciert
- Klare Ausrichtung
- Professionalität
- Aktives Zuhören

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

**Diversität & Inklusion: Der
Schlüssel zum Marktvorsprung**



- Dr. Mona Haug, MA
- Prof. Dr. Wieneke-Toutaoui
- Dr. Thaler (ehem. Zimmermann), MSc.

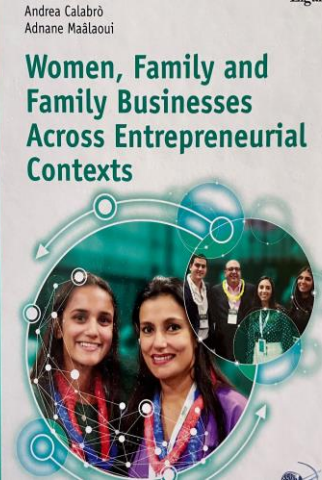
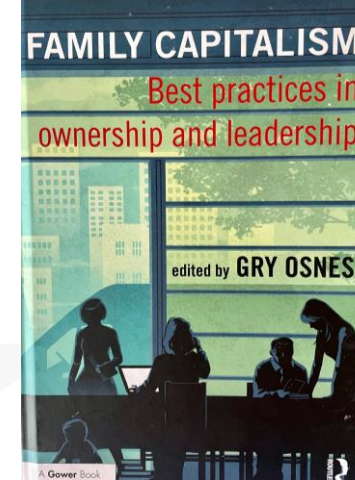
=> Japan Discussion Forum on the Business Advantage of Women Engineers, 24. Oktober 2023, Tokio <http://www.vdi.de/japan-forum>

=> Coaching im Rahmen eines EU-Projektes: Mit Team- und Einzel-Coachings zum Erfolg.

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Familienunternehmen

Dr. Gry Osnes & Dr. Mona Haug



Familiengeführte Unternehmen:

- **Literaturpreis** => “Strategic plurality in intergenerational hand-over: Incubation and succession strategies in family ownership”

Weibliche Führungskräfte:

- Mentorenprogramme
- Strategisches Denken und Handeln
- Coaching/Fach-Mentoring
- Alumni-Netzwerk
- Führungskräfte-Tandems

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Analyse Kultur & Zusammenarbeit



- **Matthias Grabe**, DB Engineering & Consulting Leiter/Sprecher der Regionen Dtl. Nord & Ost
- **Bettina Stein**, DB Engineering & Consulting, Leiterin Finanzen/Controlling Südost/Süd

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Analyse Kultur & Zusammenarbeit, Teil I

Herausforderungen =>

- **Projekt 1:** In einem Großprojekt der DB E&C traten signifikante Herausforderungen auf, hauptsächlich bedingt durch zwischenmenschliche Konflikte, die zu Kostenüberschreitungen und zeitlichen Verzögerungen führten.
- **Projekt 2:** In einem weiteren Projekt bei DB E&C ging es um die Störfaktoren in der Zusammenarbeit diverser Arbeitsgemeinschaften.

=> Video DB E&C <https://www.monahaug.de/>

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Analyse Kultur & Zusammenarbeit, Teil II

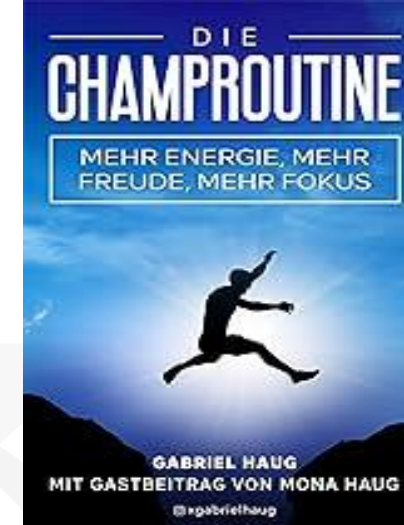
Lösungsansätze =>

Ein Instrument für Führungskräfte und Unternehmen, um Schwachstellen zu identifizieren und pragmatische Lösungen zu formulieren:

- Optimiert Arbeitsabläufe und die Zusammenarbeit
- Verbessert Teamdynamiken und Fehlerkultur
- Setzt Umstrukturierungen erfolgreich um, indem Schwachstellen in Stärken verwandelt werden
- Ziele werden gemeinsam erreicht

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Mindset



Lebe anders!

Life Coaching mit
Achtsamkeit und
Positiver Psychologie

- **Prof. Dr. Sven Sohr**, Studiengangsleiter Life Coaching, Deutsche Hochschule für Gesundheit und Sport (DHGS), Schach-Coach, Dt. Meisterschaft 2022
- Themen: Positive Psychologie, Soziale und ökologische Verantwortung
- Gabriel Haug, Dr. Mona Haug & Team, Mindset Coaching

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Aufbau von Resilienz, Teil I

- **Bewusstsein:** Stressfaktoren erkennen, Emotionen verstehen und Denkmuster identifizieren.
- **Denkweise:** Eine positive Denkweise kultivieren, Veränderungen annehmen und einen optimistischen Blick beibehalten.
- **Unterstützungsnetzwerk:** Starke Beziehungen und soziale Verbindungen aufbauen, um emotionale Unterstützung und Ermutigung zu bieten.
- **Selbstfürsorge:** Körperliches Wohlbefinden durch gesunde Ernährung, Bewegung und ausreichend Schlaf priorisieren.

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Aufbau von Resilienz, Teil II

- **Problemlösungsfähigkeiten:** Fähigkeit zur Planung und effektiven Handlung stärken, um Hindernisse zu bewältigen und zu überwinden.
- **Bewältigungsstrategien:** Gesunde Techniken zum Umgang mit Stress erlernen, wie Achtsamkeit und Entspannungsübungen.
- **Zweck:** Ziele festlegen und einen Sinn im Leben finden, um ein Gefühl der Kontrolle und zukunftsorientierten Fokus zu fördern.

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Kreativität und Innovation



- **Anpassungsfähigkeit:** Freies Experimentieren mit Ideen, Vorstellungen und Fantasien.
- **Freude:** Freude beim Entdecken, Ausprobieren und Gestalten.
- **Reflexion:** Zeit für Reflexion.
- **Integration:** Verknüpfung von unabhängigen Wissensbereichen und Erfahrungen.

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Reflexionsfragen aus dem Coaching

- Was inspiriert Sie, in die Arena der Macht zu treten?
- Welches Vermächtnis möchten Sie hinterlassen?
- Worauf führen Sie Ihren Erfolg zurück? Was ist Ihre besondere Stärke?
- Welche Strategien nutzen Sie, um Ihren Erfolg, Ihre Gesundheit und Ihr Gleichgewicht zu erhalten?
- Wie setzen Sie Grenzen und wie trägt dies zu Ihrer inneren Ruhe bei?
- Welchen Prinzipien oder Werten sind Sie unerschütterlich verpflichtet?
- Wen lassen Sie zu, Sie herauszufordern?

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Win-Win Situationen

Das hier verwendete Harvard-Verhandlungskonzept (Fisher und Ury, 2018) bezieht sich auf eine Kombination aus:

- Beziehungen und Zusammenarbeit klären: Wir sehen uns 2x im Leben
- Themen von Personen trennen (fest in der Sache/weich zur Person)
- Gemeinsame Interessen fokussieren
- Aktives Zuhören für Verständnis
- Win-Win-Situation anstreben
- Kurz- und langfristige Lösungen im Blick
- Zielgerichtet, aber freundlich führen
- Gemeinsam Kriterien zur Evaluation festlegen
- Faire, bindende Maßnahmen für Alle

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Mitarbeiterbindung und Organisationskultur

- Klare Vision und Ziele
- Ermächtigende Führung
- Transparenz:
Informationen/Entscheidungen
- Anerkennung und Belohnung
- Offene Kommunikation
- Möglichkeiten zur beruflichen
Weiterentwicklung
- Positive Arbeitsumgebung
- Sinnvolle Arbeit
- Kollaborative Kultur
- Positive
Fehlerkultur/psychologische
Sicherheit
- Gerechtigkeit und Gleichheit
- Work-Life-Balance

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

FAZIT, Teil I

- **Integration von Technologie und Menschlichkeit:** KI und Analytik fördern datenbasierte Entscheidungen, während menschliche Intuition und Ethik unersetzlich bleiben.
- **Diversität und Inklusion:** Die Anerkennung und Förderung vielfältiger Teams steigert Innovation, Resilienz und Erfolg in Organisationen.
- **Anpassungsfähigkeit:** In der dynamischen globalen Landschaft ist Schnelligkeit, Flexibilität und Lernbereitschaft entscheidend.
- **Ganzheitlicher Ansatz:** Führung fokussiert sowohl auf Geschäftsergebnisse als auch auf soziale und ökologische Verantwortung.

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

FAZIT, Teil II

- **Mentalität des lebenslangen Lernens:** Kontinuierliche Weiterbildung wird inmitten technologischer Entwicklungen essentiell.
- **Betonung von Resilienz und Wohlbefinden:** Die Gesundheit der Mitarbeiter steht im Mittelpunkt, wobei Resilienz und mentale Stärke gefördert wird.
- **Dezentrale Führung:** Durch Remote-Arbeit und hybride Modelle wird Führung über Distanz und der Erhalt des Teamgefühls zentral.

Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Dankeschön und Ausblick



- **Peer Schladebusch**, Pastor für Führungskräfte
- Interview mit Dr. Mona Haug zum Thema Strategische Führung unter neuen Vorzeichen auf der Internationalen Ausstellung in München, 2023



Strategische Führung unter neuen Vorzeichen

Quellenangaben

- **Haug, M.** (2023). DB E&C Analysen [Video]. Dr. Mona Haug & Team. <https://www.monahaug.de/>
- **Haug, M., & Osnes, G.** (2022). Strategies for overcoming barriers in women's careers: agency as autonomy and authority-building courage. In Women, Family and Family Businesses Across Entrepreneurial Contexts (pp. 155-186). Edward Elgar Publishing.
- **Haug, M.** (2022). Weiblich führen: Wie Frauen in Top Positionen kommen. KCF-Magazin, 1-2. Abgerufen von <https://app.kcf.de/html5/ANU6cRGoKk/hHSNRNF9bg7jy/14>
- **Haug, M., & Zimmermann, M.** (2020). Coaching im Rahmen eines EU-Projektes: Mit Team- und Einzel-Coachings zum Erfolg. Coaching-Magazin Online. <https://www.coaching-magazin.de/international/coaching-eu-projekt>
- **Hüther, G.** (2016). "Die Zeiten, in denen der Chef alles überblickte, sind vorbei." Manager Magazin: Gerald Hüther über erfolgreiche Führung. Verfügbar unter: <https://www.manager-magazin.de/unternehmen/karriere/hirnforscher-huether-supportive-leader-beziehen-kollegen-ein-a-1120706.html>
- **Osnes, G.** (Ed.). (2016). Family Capitalism: Best Practices in Ownership and Leadership. Routledge, London.
- **Sohr, S.** (2000). Ökologisches Gewissen. Nomos-Verlagsgesellschaft.

Dankeschön



Dr. Mona Haug, Executive Coach

E-Mail: kontakt@monahaug.de

Website: www.monahaug.de

YouTube: Mona Haug